

# 上市公司年底分红人员怎样确定~请问有谁知道，公司制企业年终如何给股东分红，比例如何计算-股识吧

## 一、股份制公司股东人员的工资应该如何算？年底应如何分红？

工资是按照劳动合同确定的红利是按照所持股份和分红方案确定的

## 二、关于股票年底分红的问题？

上市公司年报披露的时候会同时披露当年的分红方案，要年度股东大会通过该方案就开始实施分红，要看上市公司公告具体何时，一般股东大会后2个月内，实施分红的公告上面会有一个股权登记日，那天收盘后你仍然持有该股票就可以分红，分红后对股价有影响，如果是每10股派5元，那除权除息日前一天收盘价要减去0.5元，就是除权除息那天的开盘价了

## 三、股份制公司年终是如何分红的？

股份制公司年终的基金分红主要有两种方式：一种是现金分红，一种是红利再投资。

股东可以以三种形式实现分红权：1、以上市公司当年利润派发现金；

2、以公司当年利润派发新股；

3、以公司盈余公积金转增股本。

根据《证券投资基金运作管理办法》，若投资者未指定分红方式，则默认收益分配方式为现金分红。

投资者可以在权益登记日之前去购买基金的机构处进行分红方式的修改。

扩展资料：具体分红方法：方法一：化整为零，将年终奖金平摊到各月中发放，而不采取一次性发放的方式。

例如月薪1800元，年终奖25000元，若按传统做法，那应缴纳的个人所得税为 $(25000 - 200) \times 15\% - 125 = 3595$ 元。

如果选择年终奖分摊至每月发放，则变为 $25000 \div 12 + 1800 - 2000 = 1833.33$ 元，因而所缴纳税款为 $(1833.33 \times 10\% - 25) \times 12 = 1959.96$ 元，相较于传统形式节约了 $3595 - 1959 = 1636$ 元个人所得税。

不过该方式是将原本在年终时发放提前到年初开始分月发放，一定程度增加了企业

的资金压力和成本。

然而若采取今年的奖金来年发放，那么对企业和个人将是一种双赢的局面，但这种方式要建立在来年企业的资金和存续情况相对稳定的前提之上。

方法二：一分为二，这是最简单最有效的方法，既不需要改变企业原有的奖金发放制度也不会增加任何成本。

可将年终奖拆分为13月工资和年终奖两部分，以月薪10000元，年终奖70000元为例，按正常缴税方式可知，年终奖 $70000 \div 12 = 5833.33$ 元，适用20%征税率，因而所缴纳税款为 $70000 \times 20\% - 375 = 13625$ 元。

用“一分为二”的方法，便可将70000元的年终奖定义为发放“1.2万元的13月工资”以及“5.8万元年终奖”，则年终奖 $58000 / 12 = 4833.33$ 元，适用于15%的征税率这一档，应缴税13月工资税金 $(12000 \times 20\% - 375) +$ 年终奖税金 $(58000 \times 15\% - 125) = 10600$ 元，节约税金 $13625 - 10600 = 3025$ 元。

方法三：零头递延，这个办法主要就是为了避免上文中提到税前多，税后反而少的现象。

所谓零头递延，即对计算出的商数和税率临界点相差不多的年终奖，采取零头滞后一个月发放。

如年终奖62000元，计算出的商数得5166.67元，适用于20%的税率，因此个人所得税为 $62000 \times 20\% - 375 = 12025$ 元。

如果将2000元奖金递延到下月作为工资发放，而本月只发60000元年终奖的话，所计算出的商数为5000元，适用于15%的税率比例，个人所得税 $60000 \times 15\% - 125 = 8875$ 元，另外的2000元可得 $2000 \times 15\% = 300$ 元个税，合计缴税 $8875 + 300 = 9175$ 元，节约税金 $12025 - 8875 = 3150$ 元。

四、最后一种办法叫奖金费用化，即以发放有价证券等代替现金形式。

在一些股份制企业里，公司在年终会给业绩优秀的员工配发股份，参与公司分红。这样一来，部分企业高级白领十多万的年终奖金就需要缴纳30%-45%左右的税率，而利息、股息、红利都只适用20%比例的税率，显然比传统方式优惠得多了。

参考资料来源：奖金多一元缴税可能多几千

年终奖节税方法参考资料来源：股票百科-分红

## 四、请问有谁知道，公司制企业年终如何给股东分红，比例如何计算

年终给股东分红，股东如是法人，则不缴税，如是大陆的自然人代扣代缴20%个人所得税，若是大陆外的自然人不缴税，若是境外的在境内无机构、场所的非居民企业，代扣代缴10%预提所得税，若是在境内有机构、场所的非居民企业不缴税。

## 五、上市公司如何确定分红时间?

公司决定分红，会有一个RECORD DATE，有一个PAYMENT DATE，一般在RECORD DATE截止日期有股份的股东，会接受分红。

以下是一个比喻A公司股东大会决定分红了，说RECORD DATE是2022年1月1日，PAYMENT DATE是2022年1月15日，那么在2022年1月1日当天截止的所有股东都有分红，说股东XYZ在RECORD DATE是有效股东，但是在2022年1月1日到2022年1月15日他把他的股票转让给其它人了，但是在2022年1月15日分红的当天，XYZ还是会收到分红的。

## 六、年底分红的资格

资格条件可以通过以下方法来确定：1、直线职位。

一般来说，这些职位对企业利益的影响是可以进行直接测算的。

2、通过设定薪资水平阈值来确定资格条件。

任何收入超过这个阈值的员工都有资格获得年终分红。

3、通过工资水平等因素来确定资格条件。

这是薪资阈值方法的一种改进，它规定所有在某一工资等级或其上的员工都具备获得年终分红的资格。

## 七、上市公司分红方案是怎么定的

一般来说，上市公司当年有盈利了，就可以分红。

盈利多的公司分红就多，盈利少的公司分红就少。

但有一点要注意的是，并非公司有盈利就一定会分红。

如果上市公司要分红，会提前公告的。

大家及时留意一下股票公告就可以了。

股票分红会自动到账，但具体到账时间要看实际情况。

股票分红有两种，一种是直接发钱，俗称为派息，一种是发股票，俗称送股。

至于要采取哪种方式，那就得看上市公司的决定。

根据《公司法》规定，公司缴纳所得税后的利润，应按照弥补亏损、提取法定盈余公积金、提取公益金、支付优先股股利、提取任意盈余公积金、支付普通股股利的顺序进行分配。

公司弥补亏损、提取法定盈余公积金和公益金前，不得分配股利。

公司的公积金用于弥补公司的亏损，扩大公司生产经营或者转为公司资本。公司提取的公益金用于本公司职工的集体福利。

如公司当年无利润，一般不得分红。

法律依据：《中华人民共和国公司法》第一百六十七条

公司分配当年税后利润时，应当提取利润的百分之十列入公司法定公积金。

公司法定公积金累计额为公司注册资本的百分之五十以上的，可以不再提取。

公司的法定公积金不足以弥补以前年度亏损的，在依照前款规定提取法定公积金之前，应当先用当年利润弥补亏损。

公司从税后利润中提取法定公积金后，经股东会或者股东大会决议，还可以从税后利润中提取任意公积金。

公司弥补亏损和提取公积金后所余税后利润，有限责任公司依照本法第三十五条的规定分配；

股份有限公司按照股东持有的股份比例分配，但股份有限公司章程规定不按持股比例分配的除外。

股东会、股东大会或者董事会违反前款规定，在公司弥补亏损和提取法定公积金之前向股东分配利润的，股东必须将违反规定分配的利润退还公司。

公司持有的本公司股份不得分配利润

## 八、股票分红什么情况才有，怎样才能看出有分红？

只有在有盈利的情况下才能分红，当然具体日期会在官网公布，而且要经过股东大会的表决是否通过分红派息的决定 通常是年底12月31或6月底投资者购买一家上市公司的股票，对该公司进行投资，同时享受公司分红的权利，一般来说，上市公司分红有两种形式；

向股东派发现金股利和股票股利，上市公司可根据情况选择其中一种形式进行分红，也可以两种形式同时用。

## 九、投资年底分红怎么算

本人入市七年了，来回答这个问题吧分红是个很大的坑，比如说你10块钱买的票，公司每股分1块钱，那么分红后你的股价就变成9块，多一块钱的流动资金而已，而且分出来的一块钱你还要交税！

## 参考文档

[下载：上市公司年底分红人员怎样确定.pdf](#)

[《股票指标失效怎么办》](#)

[《欧洲股票下跌了怎么办》](#)

[下载：上市公司年底分红人员怎样确定.doc](#)

[更多关于《上市公司年底分红人员怎样确定》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/article/31050593.html>