

请问公司如果给员工股票是.我有一家注册的有限公司，如果我给员工股份，是不是要去工商局变更呢？赠送的股份权利和义务是什么？-股识吧

一、公司鼓励员工入股的利弊

利：对企业而言是最快的融资方式，员工也是投资者，能更好凝聚力量。

弊：企业亏损，员工也会跟着亏

二、公司没有上市，现在公司给予员工持股权，他人能不能让该公司员工做股份代持人，享受该公司股份

肯定不行啊。

。

如果公司上市 那公司员工要是有股权的话相当于就是公司的股东

他人怎么可以享受呢 但是有个问题啊 你说公司没有上市又何来给员工持股权的呢 这不是很矛盾嘛呵呵

三、怎么给公司员工股份

用制度和激励措施留住员工，制定工作和业绩考核制度，对完成基本工作量的给予工资，对于超额完成的给予奖励，员工持股是西方企业留住和激励职工的有效方法，对专业技术强，业绩好，对公司贡献大的员工，到年底可以以公司股份奖励他，使他成为公司的股东，与公司的利益绑在一起，他就会有很大的积极性。

奖励的股份一般不超过公司总股本10%（不是针对一个员工）。

一般年终奖的发放是月平均工作的两倍

四、公司如果给新来的员工提供股票，N年后离开公司，股票还是员工的吗

是的。

股票划到员工个人名下，就是员工的个人资产了。

员工成了公司的股东，公司的兴衰就跟员工收入密切相关了，这会激发员工的工作热情。

员工离职后，如果他还看好这个公司的发展，一般会继续持有股票；

如果不看好，就会把股票转让出去，套现。

现在市场上很多公司的高管都提出辞职，就是为了把手中股票套现。

五、请问创业板公司上市前会给员工分股票吗？？

在国内上市的公司，临上市前股份不能做变动了，上市前如果发生了股权变化，那就不能上了，重新排队等着。

所以，内部职工持股，都是提前分配了的，而不是等到临上市前。

上市没有规定必须给员工分配股票，而且没有员工持股的公司更容易上些，员工持股多的反而是上市的障碍。

六、怎么给公司员工股份

用制度和激励措施留住员工，制定工作和业绩考核制度，对完成基本工作量的给予工资，对于超额完成的给予奖励，员工持股是西方企业留住和激励职工的有效方法，对专业技术强，业绩好，对公司贡献大的员工，到年底可以以公司股份奖励他，使他成为公司的股东，与公司的利益绑在一起，他就会有很大的积极性。

奖励的股份一般不超过公司总股本10%（不是针对一个员工）。

一般年终奖的发放是月平均工作的两倍

七、我有一家注册的有限公司，如果我给员工股份，是不是要去工商局变更呢？赠送的股份权利和义务是什么？

您好：根据我国《公司法》的规定，只有股份有限公司（有限责任公司不可以）才能在收购本公司股份并经过股东大会决议后将股份奖励给本公司职工，并且，公司收购的本公司股份，不得超过本公司已发行股份总额的百分之五；

用于收购的资金应当从公司的税后利润中支出；

所收购的股份应当在一年内转让给职工。

您所说的大公司融资是指：有限责任公司增加注册资本时，股东认缴新增资本的出资，或者股份有限公司为增加注册资本发行新股时，股东认购新股，从而实现公司增资。

您可以视自己公司的性质而定。

希望答案对您有所帮助！

参考文档

[下载：请问公司如果给员工股票是.pdf](#)

[《股票空仓二周怎么炒》](#)

[《炒股知识短线股的正确操作理念是什么》](#)

[《今天中小板和创业板为什么下跌》](#)

[《中远海科股票为什么下跌了》](#)

[《股票出现营业部的大宗交易什么意思》](#)

[下载：请问公司如果给员工股票是.doc](#)

[更多关于《请问公司如果给员工股票是》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/article/29778086.html>