

# 上市公司对员工职级怎么做 - - 我是一名HR经理，最近公司准备对员工薪酬进行整体调整，如何着手？-股识吧

## 一、企业上市后对于员工有何助益？

公司上市对公司的员工的好处很多很多。

公司上市说明公司达到了一定的实力，有发展潜力可以获得更多的资本金来发展，公司的所有者就是全体持有该公司股票的股东，即公司的所有者和公司的经营者将不是一伙的，社会对公司监管将更加严格，员工都可以享受劳动法里面规定的公司应给予劳动者的各项福利待遇，另外公司上市前会有一些职工股会以原始股的价格分给员工，公司上市后这些股票的价格一般会翻几番，上市公司的福利待遇总体来说比非上市公司的待遇好很多。

说白了非上市公司的所有者就是公司的经营者和管理者如果这个人很小气的话就算公司赚了很多钱他也只会分给员工很小的一部分，因为多给员工一分钱他自己就少了一分钱，而上市公司的管理者经营者拿的是股东的钱发给员工会很大方也没有必要去搞朝三暮四的花招（所谓不是自己的不心疼就是这个道理）。

很多上市公司拿股东的钱乱给员工发奖金福利，尤其是上市公司的高管天价年薪曾经一度轰动全国引起争议，例如07年中国平安海外投资巨亏的情况下公司董事长马明哲6616万元的天价年薪等。

## 二、公司上市员工的原始股怎么操作？

一、公司准备上市，一般不向管理层与员工发行你说的原始股了。

你说的这种情况，是公司拟上市前的给职工的股，企业还处于改制阶段，离企业上市的路还很远很远，跑步上市的话也要二三年，弄的不好就是三五年。

这个过程没有人监管，也不应该监管。

定价方式有多种，最多的是以每股净资产定价，不过，由于有上市预期，特别是以上市为概念的炒作，所以定价可能会溢出资产价格，这个就不好说了，另外，按收益计算由于收益是一种预期，所以在预期的收益上再去预期地评价资产价格，那真的就不好说了，放大了很多。

二、你说的新股发行定价不知道是不是上市这种情形的新股发行定价，如果是上市的这种情形，新股发行价一般券商与企业协商，并且经过寻价，当然，也有定价模式等（就是很复杂的计算公式），企业上市，是有承销商的，只要通过发审委并上市，如果企业的股票发行不成功，是有承销商全部承受，所以，不会因为发行不功

成而退市。

我估计你说的不是这种新股发行定价，因为这种情况是企业已经可以上市了，只要上市，在目前的情况下只是收益多少的问题，如果你关心的是这个问题，可以补充提问。

三、你说的，可能是企业现在在向某些人发股，可是呢，自己在犹豫，价格又高，又怕上不成市，又怕钱去了没有回来的，如果上不成市了，是不是会退钱。

一是你的公司离上市的路很远，二是你要知道这个企业如果不上市，你对这个企业有没有信心，就是假设这个企业十年不上市，企业不退钱你，你自己认为投入的这个钱可以收到多少利润，对这个企业的信心怎么样。

三是你要评价你的企业，现在是不是叫股份有限公司，如果只是叫有限公司没有股份字样，那就是在改制，那才起步呢，你要放弃上市的想法，重点是对这个企业有没有信心。

四、如果企业不是行业龙头地位，如果不是高科技企业，如果不是细分行业的龙头，上市的戏不大。

### 三、我是一名HR经理，最近公司准备对员工薪酬进行整体调整，如何着手？

就此问题，我们根据咨询实践提出几点建议：一、薪酬调查。

通过外部调查，有一个明确的比较数值，企业才能确定工资在市场上的地位和竞争力，加薪才能有科学依据。

一般说来，企业薪酬水平要处于市场平均水平线以上，才能保证有竞争力。

二、职位评估。

通过评估各岗位的相对价值和重要性（可采用要素计点法计算出每个职位精确的点值，并依此划分职位等级和薪酬标准），根据岗位价值和对该企业的贡献度加薪，才能解决内部不公平问题。

三、绩效考核。

依据业绩再来提升工资，用事实说话，员工不满意的情况会减少许多。

四、工资结构的合理设计。

改变以往薪酬等级是单纯的点值，把它变为一个区间，区间幅度适当加大，上下等级之间可以有一定的重叠。

五、公司文化导向。

加薪应向企业关注的重点、关键岗位倾斜，引导员工行为向企业期望的方向努力。

同时，通过向重点岗位倾斜，企业才能吸引和留住优秀员工，企业才能实现可持续发展。

六、合理核算工资。

根据下一年度业绩增长预测，设定合理的上涨幅度。  
这样工资上涨和企业目标紧密相连，就有效避免了工资涨上去，利润降下来的情况。

## 四、公司职员工级别怎么划分？

不同职务按照职级可分为：

- 1、管理类：高级管理人员、中层管理人员、基层管理人员
- 2、专业技术类：资深XX师、高级XX师、XX师、助理XX师、XX员
- 3、业务类：资深业务员、高级业务员、二级业务员、一级业务员、初级业务员

## 五、企业上市对员工个人有何好处与坏处？

上不上市对普通员工没有什么实质性的好处公司又不是你的关你屁事

## 参考文档

[下载：上市公司对员工职级怎么做.pdf](#)

[《三股股票分红需要持股多久》](#)

[《股票要多久才能学会》](#)

[《董事买卖股票需要多久预披露》](#)

[《股票涨30%需要多久》](#)

[下载：上市公司对员工职级怎么做.doc](#)

[更多关于《上市公司对员工职级怎么做》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/article/28279603.html>