

# 上市公司搬迁里面的员工怎么办，企业搬迁对人员应当怎样办-股识吧

## 一、公司搬迁，员工如何赔偿问题。

公司搬迁导致员工解除劳动合同，需要支付补偿金后解除劳动合同，补偿金按照工作年限来计算，即满一年补偿一个月的工资。

根据《中华人民共和国劳动合同法》第四十条

有下列情形之一的，用人单位提前三十日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同：（一）劳动者患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排的工作的；

（二）劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（三）劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

扩展资料：《中华人民共和国劳动合同法》第八十五条

用人单位有下列情形之一的，由劳动行政部门责令限期支付劳动报酬、加班费或者经济补偿；

劳动报酬低于当地最低工资标准的，应当支付其差额部分；

逾期不支付的，责令用人单位按应付金额百分之五十以上百分之一百以下的标准向劳动者加付赔偿金：（一）未按照劳动合同的约定或者国家规定及时足额支付劳动者劳动报酬的；

（二）低于当地最低工资标准支付劳动者工资的；

（三）安排加班不支付加班费的；

（四）解除或者终止劳动合同，未依照本法规定向劳动者支付经济补偿的。

参考资料来源：中国政府网——中华人民共和国劳动合同法

## 二、公司搬迁怎样赔偿员工

这个属于公司单方面变更劳动合同，应当按照劳动法支付补偿金。

因用人单位搬迁而变更劳动合同约定的工作地点，与劳动者不能协商一致，根据《劳动合同法》第四十条第三项：劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

用人单位提前三十日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同。

按照《劳动合同法》第四十六条第三项规定，用人单位应当向劳动者支付经济补偿。

《劳动合同法》第四十七条 经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。

六个月以上不满一年的，按一年计算；

不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

本条所称月工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

### 三、公司搬迁员工赔偿问题

如果因公司搬迁而导致双方的劳动合同无法继续履行，公司有权在提前30日通知员工的情况下解除劳动合同，或者由双方协商解除合同。

合同解除后，公司应向员工支付经济补偿金（根据员工的工作年限，每满一年补偿一个月工资，工作年限从2008年1月1日开始计算）。

如果你要走法律途径，可以向公司所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

以上意见，仅供参考。

### 四、企业搬迁对人员应当怎样办

这个就要自己远不远了吧，远的话实际问题不好的话就换1个吧，但是如果待遇好，还是随着企业走，在租房子吧

### 五、企业搬迁对人员应当怎样办

这个就要自己远不远了吧，远的话实际问题不好的话就换1个吧，但是如果待遇好，还是随着企业走，在租房子吧

## 六、公司搬迁，员工赔偿。

07年至今4年时间，至少补偿4个月月薪 劳动合同法第四十条

关于无过失性辞退的规定 有下列情形之一的，用人单位在提前三十日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同 .....

(三) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议

“客观情况”包括企业迁移 用人单位与劳动者解除劳动关系，一定要给予经济补偿金，经济补偿金金额，应按劳动者的工作年限来计算，满一年补一个月的月薪，最多不超过十二个月。

07年至今4年时间，至少补偿4个月月薪

## 七、关于公司拆迁后员工的赔偿问题

你好，公司变更住所后，企业法人性质没有变化。

因此你只能选择到公司新住所工作。

如果你就此辞职，不能获得补偿金。

法律根据是：38条：用人单位有下列情形之一的，劳动者可以解除劳动合同：

- (一) 未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- (二) 未及时足额支付劳动报酬的；
- (三) 未依法为劳动者缴纳社会保险费的；
- (四) 用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；
- (五) 因本法第二十六条第一款规定的情形致使劳动合同无效的；
- (六) 法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动者劳动的，或者用人单位违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全的，劳动者可以立即解除劳动合同，不需事先告知用人单位。

只有上述情形才能获得补偿金。

第四十六条 有下列情形之一的，用人单位应当向劳动者支付经济补偿：

- (一) 劳动者依照本法第三十八条规定解除劳动合同的；
- (二) 用人单位依照本法第三十六条规定向劳动者提出解除劳动合同并与劳动者协商一致解除劳动合同的；
- (三) 用人单位依照本法第四十条规定解除劳动合同的；
- (四) 用人单位依照本法第四十一条第一款规定解除劳动合同的；
- (五) 除用人单位维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，劳动者不同意续订的情形外，依照本法第四十四条第一项规定终止固定期限劳动合同的；
- (六) 依照本法第四十四条第四项、第五项规定终止劳动合同的；

(七) 法律、行政法规规定的其他情形。  
建议你同单位共进退，此种情况用人单位无过错。

## 八、公司搬迁员工是否能得到补偿

如果因公司搬迁而导致双方的劳动合同无法继续履行，公司有权在提前30日通知员工的情况下解除劳动合同，或者由双方协商解除合同。  
合同解除后，公司应向员工支付经济补偿金（根据员工的工作年限，每满一年补偿一个月工资，工作年限从2008年1月1日开始计算）。  
如果你要走法律途径，可以向公司所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。  
以上意见，仅供参考。

## 参考文档

[下载：上市公司搬迁里面的员工怎么办.pdf](#)

[《股票15点下单多久才能交易》](#)

[《股票正式发布业绩跟预告差多久》](#)

[《上市公司离职多久可以卖股票》](#)

[《股票上升趋势多久比较稳固》](#)

[《股票回购多久才能涨回》](#)

[下载：上市公司搬迁里面的员工怎么办.doc](#)

[更多关于《上市公司搬迁里面的员工怎么办》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/article/28126219.html>