

上市公司不帮员工买五险怎么办.公司没给员工买五险一金怎么办-股识吧

一、公司没给员工买五险一金怎么办

根据劳动合同法和社会保险法的相关规定，用人单位和劳动者从用工之日起建立劳动关系，一个月内订立劳动合同并缴纳社保，这是劳动者的权利，用人单位的义务。

用人单位未签订劳动合同，未参加养老保险的，违反了劳动合同法和社会保险法的规定。

《劳动合同法》第三十八条规定，用人单位有下列情形之一的，劳动者可以解除劳动合同：（第一）未按照劳动合同约定提供劳动保护与劳动条件的；

（第二）未及时足额支付劳动报酬的；

（第三）未依法为劳动者缴纳社会保险费的；

（第四）用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；

（第五）因本法第二十六条第一款规定的情形致使劳动合同无效的；

第四十六条规定，劳动者依照本法第三十八条规定解除劳动合同的；

用人单位应当向劳动者支付经济补偿。

第1，支付每满一年给予一个月的经济补偿金。

第2，补交存在劳动关系期间的社保。

第3，如果未签劳动合同，应支付最多12月的双倍工资。

（注意一年的时效）法律依据：《中华人民共和国劳动合同法》第三十八条用人单位有下列情形之一的，劳动者可以解除劳动合同：（一）

未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

（二）未及时足额支付劳动报酬的；

（三）未依法为劳动者缴纳社会保险费的；

（四）用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；

（五）因本法第二十六条第一款规定的情形致使劳动合同无效的；

二、公司没给员工买五险一金怎么办

单位没有为员工交社保，可以到当地的社保局和地税局投诉，寻求行政部门处理。

《社会保险法》第十条规定：“职工应当参加养老保险，由用人单位和职工共同缴纳基本养老保险费。”

"《劳动合同法》第三十八条规定："用人单位未依法为劳动者缴纳社会保险费的，劳动者可以解除劳动合同。

"根据《劳动合同法》第四十六条规定，劳动者因用人单位未缴纳社会保险费而解除劳动合同的，用人单位应当向劳动者支付经济补偿。

三、请问下怎么投诉公司拒绝给员工买五险啊？如果不做了，怎么拿回我们该拿的那些保险？谢谢

“老板不给我们上社会保险怎么办？”针对这个曾让劳动者最为困惑的问题，《社会保险法》赋予社会保险费征收机构必要的强制征收手段，包括查询用人单位存款账户，从用人单位存款账户直接划拨社会保险费，申请人民法院扣押、查封、拍卖其价值相当于应当缴纳社会保险费的财产等。

对此，省人力资源和社会保障厅相关负责人提醒用人单位，未按时足额缴纳社会保险费的，自欠缴之日起，按日加收万分之五的滞纳金，预期仍不缴纳的，将被处欠缴数额一倍以上三倍以下的罚款。

四、单位不给员工缴纳五险一金怎么办

《社会保险法》第六十三条的规定，用人单位未按时足额缴纳社会保险费的，由社会保险费征收机构责令其限期缴纳或者补足。

用人单位逾期仍未缴纳或者补足社会保险费的，社会保险费征收机构可以向银行和其他金融机构查询其存款账户；

并可以申请县级以上有关行政部门作出划拨社会保险费的决定，书面通知其开户银行或者其他金融机构划拨社会保险费。

用人单位账户余额少于应当缴纳的社会保险费的，社会保险费征收机构可以要求该用人单位提供担保，签订延期缴费协议。

用人单位未足额缴纳社会保险费且未提供担保的，社会保险费征收机构可以申请人民法院扣押、查封、拍卖其价值相当于应当缴纳社会保险费的财产，以拍卖所得抵缴社会保险费。

五、请问，单位不给员工缴纳五险一金怎么办？我可以起诉公司么？

如果单位不给您补缴保险金，您第一可以向劳动部门举报要求解决，第二也可以向劳动部门申请仲裁要求单位补缴。
不能直接到法院起诉。

六、公司不给工人缴纳五险，不签署合同怎么办？

根据《劳动合同法》第十条规定，建立劳动关系，应当订立书面劳动合同。
已建立劳动关系，未同时订立书面劳动合同的，应当自用工之日起一个月内订立书面劳动合同。

另外，已经工作一年多，《劳动合同法》第十四条规定，用人单位自用工之日起满一年不与劳动者订立书面劳动合同的，视为用人单位与劳动者已订立无固定期限劳动合同。

根据你的描述，你与单位之间已经形成无固定期限的劳动合同。

根据《劳动合同法》第三十八条、第四十六条相关规定，用人单位未依法为劳动者缴纳社会保险费，劳动者单方面解除劳动合同，可以请求经济补偿。

鉴于你的情况，你可以主动解除劳动关系，冰球单位支付已一个半月工资的经济补偿。

关于与公司之间的劳动争议，可以采取下列方式：1.到单位所在的劳动行政部门进行投诉，由其责令单位改正。

2.与单位协商，也可以请工会或者第三方共同与用人单位协商，达成和解协议。

3.不愿协商、协商不成或者达成和解协议后不履行的，可以向调解组织申请调解4.

不愿调解、调解不成或者达成调解协议后不履行的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁5.对仲裁裁决不服的，除本法另有规定的外，可以向人民法院提起诉讼

七、公司不给工人缴纳五险，不签署合同怎么办？

根据《劳动合同法》第十条规定，建立劳动关系，应当订立书面劳动合同。

已建立劳动关系，未同时订立书面劳动合同的，应当自用工之日起一个月内订立书面劳动合同。

另外，已经工作一年多，《劳动合同法》第十四条规定，用人单位自用工之日起满一年不与劳动者订立书面劳动合同的，视为用人单位与劳动者已订立无固定期限劳

动合同。

根据你的描述，你与单位之间已经形成无固定期限的劳动合同。

根据《劳动合同法》第三十八条、第四十六条相关规定，用人单位未依法为劳动者缴纳社会保险费，劳动者单方面解除劳动合同，可以请求经济补偿。

鉴于你的情况，你可以主动解除劳动关系，冰球单位支付已一个半月工资的经济补偿。

关于与公司之间的劳动争议，可以采取下列方式：1.到单位所在的劳动行政部门进行投诉，由其责令单位改正。

2.与单位协商，也可以请工会或者第三方共同与用人单位协商，达成和解协议。

3.不愿协商、协商不成或者达成和解协议后不履行的，可以向调解组织申请调解4.

不愿调解、调解不成或者达成调解协议后不履行的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁5.对仲裁裁决不服的，除本法另有规定的外，可以向人民法院提起诉讼

八、企业不给员工买保险怎么办

这个可以去劳动部门反映一下，依据现在的劳动法，企业这样做是不允许的。

九、公司不给交五险一金 职工该怎么办

根据劳动合同法和社会保险法的相关规定，用人单位和劳动者从用工之日起建立劳动关系，一个月内订立劳动合同并缴纳社保，这是劳动者的权利，用人单位的义务。

用人单位未签订劳动合同，未参加养老保险的，违反了劳动合同法和社会保险法的规定。

《劳动合同法》第三十八条规定，用人单位有下列情形之一的，劳动者可以解除劳动合同：（第一）未按照劳动合同约定提供劳动保护与劳动条件的；

（第二）未及时足额支付劳动报酬的；

（第三）未依法为劳动者缴纳社会保险费的；

（第四）用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；

（第五）因本法第二十六条第一款规定的情形致使劳动合同无效的；

第四十六条规定，劳动者依照本法第三十八条规定解除劳动合同的；

用人单位应当向劳动者支付经济补偿。

第1，支付每满一年给予一个月的经济补偿金。

第2，补交存在劳动关系期间的社保。

第3，如果未签劳动合同，应支付最多12月的双倍工资。

（注意一年的时效）法律依据：《中华人民共和国劳动合同法》第三十八条用人单位有下列情形之一的，劳动者可以解除劳动合同：（一）

未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

（二）未及时足额支付劳动报酬的；

（三）未依法为劳动者缴纳社会保险费的；

（四）用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；

（五）因本法第二十六条第一款规定的情形致使劳动合同无效的；

参考文档

[下载：上市公司不帮员工买五险怎么办.pdf](#)

[《除了证券股票债券还有什么券》](#)

[《合作一起炒股怎么保证资金安全》](#)

[《晶赛科技股票是做什么的》](#)

[《股票出现k点怎么办》](#)

[《比亚迪股价88块时是什么时候》](#)

[下载：上市公司不帮员工买五险怎么办.doc](#)

[更多关于《上市公司不帮员工买五险怎么办》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/article/28125562.html>