

上市公司领导开除员工怎么办 - 公司上市，被裁员怎么办-股识吧

一、公司上市，被裁员怎么办

展开全部发裁员补偿金，干一年补1个月工资，2年补2月不补你告他

二、要被领导开除了怎么办？

分析一下呗开除的原因，以免以后的发生。

这是你的错，什么事情都要和老板通气，你说了是这样的情况，如果不说，你发生其他的情况怎么办呢，老板是感到因为你心中没有他，所以没有及时的请示他，那么当然让你回家休息罗。

三、公司无缘无故开除员工该怎么办

1、没有劳动合同法第三十九条规定的情形，所以公司的行为属于违法解除劳动合同，依据《劳动合同法》第八十七条的规定，用人单位违反本法规定解除或者终止劳动合同的，应当依照本法第四十七条规定的经济补偿标准的二倍向劳动者支付赔偿金。

第四十七条的规定是，经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。

六个月以上不满一年的，按一年计算；

不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

经济补偿金的计算按《劳动合同法实施条例》第二十五条的规定，用人单位违反劳动合同法的规定解除或者终止劳动合同，依照劳动合同法第八十七条的规定支付了赔偿金的，不再支付经济补偿。

赔偿金的计算年限自用工之日起计算。

2、单位不签劳动合同属违法行为，你可依据《劳动合同法》第八十二条的规定，自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，向单位索取二倍的工资。

3、不为劳动者建立国家法定的社会保险也是违法的，可以要求单位依法补充建立

补交叫所有相关费用。

4、上述要求单位一般不会轻易给你，只有到劳动仲裁部门申请仲裁（不收费），通过劳动仲裁下达的裁决书，向单位索赔，如果单位还不赔，还可申请法院强制执行。

5、仲裁时，你可尽量收集一些相关证据，有利于裁定，没有也不要紧，按《最高人民法院关于民事诉讼证据的若干规定》第六条的规定，劳动纠纷案件举证的主要责任在用人单位，到时会责令用人单位出示有关证据，你不用担心。

6、再说，依据“劳社部发〔2005〕12号”《关于确立劳动关系有关事项的通知》的规定，用人单位未与劳动者签订劳动合同，认定双方存在劳动关系时可参照下列凭证：

(一)工资支付凭证或记录(职工工资发放花名册)、缴纳各项社会保险费的记录；

(二)用人单位向劳动者发放的“工作证”、“服务证”等能够证明身份的证件；

(三)劳动者填写的用人单位招工招聘“登记表”、“报名表”等招用记录；

(四)考勤记录；

(五)其他劳动者的证言等。

其中，(一)、(三)、(四)项的有关凭证由用人单位负举证责任。

你只要有在单位工作的任何证据，工作证或者同事证言都足以证明劳动关系的成立。

四、我被公司领导给辞退了改怎么办

用人单位单方面解除劳动合同，且是工人无过错的情况下，为非过错性解除合同。用人单位应当履行提前30日以书面形式通知劳动者的义务，或者额外支付一个月工资替代提前通知。

方可解除合同。

而且用人单位还应该支付经济补偿金。

目前的补偿标准按照劳动者的工作年限，没满一年支付一个月工资的标准，六个月不满一年的话，按一年计算。

不满六个月的，给你支付半个月的工资标准。

这是经济补偿，还要支付你额外一个月的工资 ;

你可以给公司协商，不成可以向当地调解委员会申请调解，再不成可以向当地劳动行政部门请求仲裁，最后就是诉讼了，希望可以帮助你 ;

五、公司上市，被裁员怎么办

展开全部发裁员补偿金，干一年补1个月工资，2年补2月不补你告他

参考文档

[下载：上市公司领导开除员工怎么办.pdf](#)

[《什么软件有历史涨停板数据》](#)

[《股票20日均线什么颜色》](#)

[《用美金买的股票是什么股票》](#)

[《个股人气排名怎么计算出来的》](#)

[《买的石油基金要交割吗》](#)

[下载：上市公司领导开除员工怎么办.doc](#)

[更多关于《上市公司领导开除员工怎么办》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/article/26917711.html>