

# 上市公司没有五险一金怎么办啊\_\_公司不给交五险一金职工该怎么办-股识吧

## 一、请问，单位不给员工缴纳五险一金怎么办？我可以起诉公司么？

如果单位不给您补缴保险金，您第一可以向劳动部门举报要求解决，第二也可以向劳动部门申请仲裁要求单位补缴。  
不能直接到法院起诉。

## 二、公司没给员工买五险一金怎么办

单位没有为员工交社保，可以到当地的社保局和地税局投诉，寻求行政部门处理。  
《社会保险法》第十条规定："职工应当参加养老保险，由用人单位和职工共同缴纳基本养老保险费。  
"《劳动合同法》第三十八条规定："用人单位未依法为劳动者缴纳社会保险费的，劳动者可以解除劳动合同。  
"根据《劳动合同法》第四十六条规定，劳动者因用人单位未缴纳社会保险费而解除劳动合同的，用人单位应当向劳动者支付经济补偿。

## 三、上市公司员工为什么必须交五险一金?不交可以吗？

展开全部五险不交属于违法。  
单位在职工入职一个月内应该办理五险的参保手续。  
职工不愿意参保的，可以辞退公积金不是必须交。  
但是上市公司一般都会交，表示单位的福利好，公积金个人账户里包括自己交和单位交的费用，符合条件可以提取，贷款利率也比商业贷款低

## 四、公司没有五险一金

如果在114没有登记，需要到工商局网查询一下公司的真实性再做决定；再者，公司不交金是违反国家规定，侵犯劳动者权益的，请楼主想好之后再决定，毕竟现在骗子公司太多了呢。

## 五、单位不给缴纳五险一金怎么办

1，关于五险一金，根据《劳动法》和《社会保险法》的相关规定，用人单位为劳动者缴纳社会保险是用人单位的法定义务，明显具有国家强制性的特点，用人单位不得以任何理由和借口拒绝承担该项法定义务。

2，社会保险的缴纳是由用人单位和劳动者共同来承担的，其中养老保险、失业保险、医疗保险是由用人单位和劳动者共同承担的，生育险和失业保险是由用人单位承担的，其中养老保险用人单位需要承担13%，劳动者需要承担8%，医疗保险用人单位承担6%，员工个人承担2%，失业保险用人单位承担2%，员工个人承担1%；

3，对于你这种情况，你可以向当地的社保部门进行投诉，由当地的社保征收机构责令用人单位限期缴纳或补足。

用人单位逾期仍未缴纳或补缴社保费的，社保征收机构可以向以银行或其银行查询其银行账户，并可申请县级以上行政部门作出划拨社保费，书面通知开户银行或其他金融机构划拨社会保险费。

用人单位账户余额少于应当缴纳社会保险费的，征收机构可以要求用人单位提供担保，签订延期缴费协议。

## 六、公司不给交五险一金 职工该怎么办

根据劳动合同法和社会保险法的相关规定，用人单位和劳动者从用工之日起建立劳动关系，一个月内订立劳动合同并缴纳社保，这是劳动者的权利，用人单位的义务。

用人单位未签订劳动合同，未参加养老保险的，违反了劳动合同法和社会保险法的规定。

《劳动合同法》第三十八条规定，用人单位有下列情形之一的，劳动者可以解除劳动合同：（第一）未按照劳动合同约定提供劳动保护与劳动条件的；

（第二）未及时足额支付劳动报酬的；

（第三）未依法为劳动者缴纳社会保险费的；

（第四）用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；

（第五）因本法第二十六条第一款规定的情形致使劳动合同无效的；  
第四十六条规定，劳动者依照本法第三十八条规定解除劳动合同的；  
用人单位应当向劳动者支付经济补偿。

第1，支付每满一年给予一个月的经济补偿金。

第2，补交存在劳动关系期间的社保。

第3，如果未签劳动合同，应支付最多12月的双倍工资。

（注意一年的时效）法律依据：《中华人民共和国劳动合同法》第三十八条用人单位有下列情形之一的，劳动者可以解除劳动合同：（一）

未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

（二）未及时足额支付劳动报酬的；

（三）未依法为劳动者缴纳社会保险费的；

（四）用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；

（五）因本法第二十六条第一款规定的情形致使劳动合同无效的；

## 七、我们公司总是以各种理由不交五险怎么办

展开全部 只是要求单位缴纳五险的，直接去社保局稽核部门投诉。

入职一个月内单位不办理五险参保就是违法的 如果以单位不缴纳五险辞职，可以要求单位依据劳动合同法第47条支付补偿金，同时补交入职开始的社保。

和单位无法协商，可以申请劳动仲裁《劳动合同法》第三十八条

用人单位有下列情形之一的，劳动者可以解除劳动合同：

（一）未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

（二）未及时足额支付劳动报酬的；

（三）未依法为劳动者缴纳社会保险费的；

第四十六条 有下列情形之一的，用人单位应当向劳动者支付经济补偿：

（一）劳动者依照本法第三十八条规定解除劳动合同的；

第四十七条 经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。

六个月以上不满一年的，按一年计算；

不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

本条所称月工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

## 八、公司没给我交五险一金我可以投诉吗

当地劳动局 的劳动监察仲裁委员会

## 九、公司没有买五险怎么申述

到公司所在地的区一级的劳动和社会保障局社会保险管理处投诉公司没有依法给你（公司员工）办理社保关系缴纳养老保险医疗保险失业保险工伤保险生育保险

## 参考文档

[下载：上市公司没有五险一金怎么办啊.pdf](#)

[《股票是多久派一次股息》](#)

[《股票一般多久买入卖出》](#)

[《股票停止交易多久》](#)

[《股票退市多久能拿到钱》](#)

[《股票st到摘帽需要多久》](#)

[下载：上市公司没有五险一金怎么办啊.doc](#)

[更多关于《上市公司没有五险一金怎么办啊》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/article/26786965.html>