

# 原始股票审核期间离职怎么处理的本单位准备上市，而现在所买的原始股，以后如果辞职不干了，股票如何转让？ -股识吧

## 一、员工持股离职怎么处理

劳动者和用人单位建立劳动关系，劳动者持股离职，劳动者所持有的股份需要按照劳动双方约定的股权处理协议进行处理，劳动者合法权益受到侵害的，有权要求有关部门依法处理，或者依法申请仲裁、提起诉讼。

《劳动合同法》第七十七条 劳动者合法权益受到侵害的，有权要求有关部门依法处理，或者依法申请仲裁、提起诉讼。

第七十八条 工会依法维护劳动者的合法权益，对用人单位履行劳动合同、集体合同的情况进行监督。

用人单位违反劳动法律、法规和劳动合同、集体合同的，工会有权提出意见或者要求纠正；

劳动者申请仲裁、提起诉讼的，工会依法给予支持和帮助。

第七十九条 任何组织或者个人对违反本法的行为都有权举报，县级以上人民政府劳动行政部门应当及时核实、处理，并对举报有功人员给予奖励。

《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第二条

中华人民共和国境内的用人单位与劳动者发生的下列劳动争议，适用本法：

- (一) 因确认劳动关系发生的争议；
- (二) 因订立、履行、变更、解除和终止劳动合同发生的争议；
- (三) 因除名、辞退和辞职、离职发生的争议；
- (四) 因工作时间、休息休假、社会保险、福利、培训以及劳动保护发生的争议；
- (五) 因劳动报酬、工伤医疗费、经济补偿或者赔偿金等发生的争议；
- (六) 法律、法规规定的其他劳动争议。

第二十七条 劳动争议申请仲裁的时效期间为一年。

仲裁时效期间从当事人知道或者应当知道其权利被侵害之日起计算。

前款规定的仲裁时效，因当事人一方向对方当事人主张权利，或者向有关部门请求权利救济，或者对方当事人同意履行义务而中断。

从中断时起，仲裁时效期间重新计算。

因不可抗力或者其他正当理由，当事人不能在本条第一款规定的仲裁时效期间申请仲裁的，仲裁时效中止。

从中止时效的原因消除之日起，仲裁时效期间继续计算。

劳动关系存续期间因拖欠劳动报酬发生争议的，劳动者申请仲裁不受本条第一款规定的仲裁时效期间的限制；

但是，劳动关系终止的，应当自劳动关系终止之日起一年内提出。

## 二、股权认购协议离职后如何行权

《股权管理办法》规定：原始股股东如果辞职与公司解除劳动关系，则丧失持股资格，所持股份应当在离职后一个月内转让给公司；

原始股股东拒绝按规定转让股权的，公司将强制要求股东转让，强制转让价格为该部分股份所对应的公司上年度未经审计的净资产值。

建议：在采取员工股权激励时，请创始团队成员务必注意，对于不同情况下的股权处分的约定宜早不宜迟，宜细不宜粗。

越早约定，约定得越细，则覆盖的人员越多，执行性越强。

最好的办法是在律师的指导下，在约定中穷尽所有面临股权变动的情况，区分员工被动离职、主动离职、意外身故等各种情况，设定好详细的执行方案，这样才能确保你们激励目的能得以正确的实现。

## 三、审核中，现在想辞职怎么办

根据劳动合同法第三十七条：劳动者提前三十日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同。

劳动者在试用期内提前三日通知用人单位，可以解除劳动合同。

第五十条 用人单位应当在解除或者终止劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为劳动者办理档案和社会保险关系转移手续。

员工提出离职申请后，即可进行工作交接及社保转出等手续。

## 四、拥有原始股的员工离职之后，原始股怎么处理

你们公司没有上市吧？最好卖给公司收回 也可以转卖给公司的人；

## 五、准备离职，购买的公司原始股怎么办，公司已上新三板

这是好事，可以下手。

1，3元/股不贵，现在新三板市场还是比较容易进去的，不像主板市场，审核那么严。

现新三板已经有不少公司上市了，那里的炒作比主板不差。

## 六、本单位准备上市，而现在所买的原始股，以后如果辞职不干了，股票如何转让？

展开全部受法律保护，你们单位应该是股份公司。

等公司上市了，手中的股票可以去证券交易所开个户就能转让

## 参考文档

[下载：原始股票审核期间离职怎么处理的.pdf](#)

[《股票通常会跌多久》](#)

[《只要钱多久能让股票不下跌吗》](#)

[《德新交运股票停牌多久复牌》](#)

[《新的股票账户多久可以交易》](#)

[下载：原始股票审核期间离职怎么处理的.doc](#)

[更多关于《原始股票审核期间离职怎么处理的》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/article/26627465.html>