

给员工分股票怎么分|企业股份如何给员工分配呢？-股识吧

一、想发展老员工入股，怎么算股份，怎么算股价，到最后怎么分利？请各位前辈指点，越详细越好！

那要看你是想扩股还是把自己的股份卖给老员工了，如果是卖给老员工那就简单了， $10\text{W}/100=1\text{W}$ （百分之一，我不知道你注册了多少股本，所以没法计算出每股价值，你自己去计算吧），当然了，现在公司有盈利能力，当然是溢价卖出，所有肯定是高于你注册时每1%股份的价值，具体溢价多少就不好说了，这要靠你们自己去评估和谈判。

如果你是想让老员工加入（扩大总股本），那么你们现在的两位股东需要给公司估值，如果你们认为公司现在值40W，那么老员工就需要溢价入股，如果按照注册时10W，现在值40W（需入股者认同）计算，也就是等于溢价400%了，就根据老员工出的资金来重新计算每个人的持股比例。

如：一个老员工出资10W，他的持股比例为： $10/(40+10)=20\%$ ，你们原来的股东将变为： $60\%-60\%*20\%=48\%$ ， $40\%-40\%*20\%=32\%$ ，不管入股的人有多少个，计算方法不变。

二、公司想分一些股份给某个员工，怎么写一份协议来约束呢

欲分的股份是谁所有？直接以所有人和该员工签个赠予协议即可，然后到工商局办理股权变更登记即可。

三、企业股份如何给员工分配呢？

每个公司在注册前，工商局都给公司制订了公司法，上面有很详细的公司股份分配，如果要是分配给员工，那就要看这个员工在公司创造的效益和他在公司对你的价值有多少了哈哈，具体分配还得和股东商量，最好不要自作决定，以免产生不愉快的后果，

四、如何分股给员工调动员工的积极性

实行一定人员的股权分配，以股权激励制度激发员工积极性，这个措施不错。但要注意合同的起草方面。

。
如有需要可致电。

五、怎样分员工股

看你扣的这部分工资占你投资额的百分之多少，就是百分之多少为员工股。如果你投资50万，扣的工资2万，那就4%为员工股了。不过出于鼓励，要多加一点，就双倍好了。总之你要跟他们商量的。

六、员工如何分得股份问题

您好，我是法治中国律师网刘克滥律师，以下是我个人观点：您所提的员工出部分资金以优惠价格入股新公司或公司无偿分配股份给员工均可，前提条件是员工同意公司的分股计划。

这些均属于股权激励的范畴。

如果您有意向可以与我们联系。

联系电话：400-6050-122 网址：*fzchina.org

七、公司说给每个老员工分点股份~~股份算是先借的 弄个合同怎么弄啊

老板太抠门了，这个不叫分股份，而是强迫入股。

首先是公司与每个老员工签订股权转让协议，到工商局办理备案与营业执照变更手续。

然后再在私下里签订借款协议，入股的钱是老板垫上的，分红的时候归还。

八、如何分股给员工调动员工的积极性

看你扣的这部分工资占你投资额的百分之多少，就是百分之多少为员工股。如果你投资50万，扣的工资2万，那就4%为员工股了。不过出于鼓励，要多加一点，就双倍好了。总之你要跟他们商量的。

参考文档

[下载：给员工分股票怎么分.pdf](#)

[《股票停牌复查要多久》](#)

[《跌停的股票多久可以涨回》](#)

[《滴滴上市股票多久可以交易》](#)

[《股票违规停牌一般多久》](#)

[《农业银行股票一般持有多久分红》](#)

[下载：给员工分股票怎么分.doc](#)

[更多关于《给员工分股票怎么分》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/article/26260201.html>