

科创板员工年底奖金怎么算__年终奖怎么算-股识吧

一、年终奖个人所得税怎么扣

你们月薪都在2300左右，超过2000元/月，用：年终奖/12，对照工资薪金个人所得税九级超额累进税率查找税率和速算扣除数，年终奖个人所得税=年终奖*税率-速算扣除数如果有个别人当月薪金不足2000，则用：[年终奖-(2000-该员工当月月薪)]/12，对照工资薪金个人所得税九级超额累进税率查找税率和速算扣除数，年终奖个人所得税=年终奖-(2000-该员工当月月薪)*税率-速算扣除数本例中，2300 > 2000，用8 000/12=666.67元，适用税率10%，速算扣除数25年终奖应交个人所得税=8 000*10%-25=775元工资2300-2000=300，适用税率5%，速算扣除数0工资应交个人所得税=(2300-2000)*5%=15该员工应交个人所得税=年终奖个税+工资薪金个税=775+15=790元假设该员工当月薪金为1800元，年终奖8000元，则：[8000-(2000-1800)]/12=650元，适用税率10%，速算扣除数25年终奖应交个人所得税=[8000-(2000-1800)]*10%-25=755元工资1800

2000，不用交个人所得税该员工应交个人所得税=年终奖个税+工资薪金个税=755+0=755元将企业所有员工按上述方法计算个税并申报缴纳即可。

附：工资薪金个人所得税九级超额累进税率表级数 含税级距 税率(%) 速算扣除数 1 不超过500元的 5 0.2 超过500元至2,000元的部分 10 2.5 3

超过2,000元至5,000元的部分 15 12.5 4 超过5,000元至20,000元的部分 20 37.5 5

超过20,000元至40,000元的部分 25 1,375 6 超过40,000元至60,000元的部分 30

3,375 7 超过60,000元至80,000元的部分 35 6,375 8

超过80,000元至100,000元的部分 40 10,375 9 超过100,000元的部分 45 15,375

二、年终奖怎么算

1、绩效管理体系较完善的企业是最容易算出年终奖的，首先，这样的企业每年年初时会制定企业的经营计划目标，然后将公司层面的目标进行分解成为对各部门进行考核的，各部门再将各自部门的KPI分解给各个岗位进行考核，这样年度业绩目标就非常明确，然后再转化成季度或月度考核。

每个人最终的年度业绩就由KPI和季/月度计划完成情况组成，做得再好一点的还可以再多加一个维度的考核——即员工的工作态度。

最后，每个人的年终奖金额度就直接与公司的年度经营业绩、部门年度工作业绩、个人的KPI、季/月度计划完成及工作态度挂钩，当然还有设计合适的计算公式和各部分业绩所占的权重。

2、绩效管理体系不完善的企业，年初基本上没有制定年度目标计划，年终发奖金时没有发放的业绩依据，这种情况下可以有采取年度工作总结或述职报告的方式对员工一年来的工作业绩进行归纳总结，普通管理人员做年度工作总结，中高层干部则要做述职报告，企业就可以根据他们的业绩完成情况发奖金，至于发多少各个企业的情况就不一样了。

3、对于完全没有目标计划或绩效管理概念的小企业来说，最好办法就是设计一张年度考核表，考核的内容包括：工作态度、工作能力、重点工作业绩3个维度。其中每个维度又细分不同的子维度，工作态度包括团队精神、责任心、主动性、进取心；

工作能力包括：基本素质（沟通能力、创新能力、压力管理、组织协调能力、时间管理能力）、专业技能（胜任岗位所需要具备的专业知识技能和经验）；

重点工作业绩主要包括年度完成的重点工作项目。

把考核维度设计好后，再设计好计算公式及各考核维度的占的权重，这样就可以计算每个员工的年终奖了

三、年终，季度奖金怎么算

这个要提前核算，不要等到年终，特别是每个季度的奖励，应该发给员工的，员工是非常在乎这个奖励的，一年4个季度提前核算，年终就不慌了，特别是每个季度后的10天左右通报给所有应该奖励的员工以及部门，并做好发放的计划。

四、年终奖怎么计算

每个公司不一样，一般是工龄奖+绩效什么的

五、请问年终奖是怎么算的？

劳动合同中约定了薪酬的金额和发放时间，如果实际当中没有按照这个执行，你可以以次为由要求解除劳动合同并且要求经济补偿，经济补偿的标准是离职前12个月的平均工资，或者如果你需要这份工作，那就要求公司更正做法，协商不成可以申请劳动仲裁。

至于年终奖，这属于公司行为，具体怎么计算、发放，一个是看劳动合同中有没有

约定，再就是公司的发放办法，一般来说都是参照出勤率、考评分数、工作岗位、工作职级……来计算的。

六、一般企业员工的年终奖金是怎样算的？

七、各公司年终奖怎么发呢

要看是什么公司了小企业，看员工能力和业绩。

没有特别固定的年终奖。

大企业，一般是统一，比如福富，一般是2个月月薪。

八、年终一次性奖金的计算方法

我听我老师讲关于年终奖金所得税有2种情况1、每月工资大于2000时，年终奖金/12得出的数，找到对应的税率和速算扣除数应纳税额=年终奖金*税率—速算扣除数2、每月工资小于2000时，将年终奖金和工资合并再减去2000得出的数去除以12，找到对应的税率和速算扣除数应纳税额=(年终奖金+工资-2000)*税率—速算扣除数希望答案对你有帮助~~

九、一般企业员工的年终奖金是怎样算的？

按工资的比例，或是平时的表现，

参考文档

[下载：科创板员工年底奖金怎么算.pdf](#)
[《股票价值回归要多久》](#)

[《二级市场高管增持的股票多久能卖》](#)

[《股票能提前多久下单》](#)

[下载：科创板员工年底奖金怎么算.doc](#)

[更多关于《科创板员工年底奖金怎么算》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/article/25268153.html>