

医药类上市公司销售费用怎么计提--医药企业生产费用计提会计分录如何处理??-股识吧

一、企业补充医疗保险计提时如何做账务处理？

如果是补计提往年度公司支出的计入以前年度损益调整，如果是本年度直接计入管理费用.应从员工工资中扣除部分计入其他应收款，等发工资了再冲掉就行了.借：其他应收款-医疗保险-某员工以前年度损益调整(或管理费用)贷：银行存款(或现金)
)发工资时扣除：借：应付工资贷：其他应收款-医疗保险-某员工现金

二、在医药公司做销售提成一般都是怎么提的呀？

看药品的零售价...和任务额....一般是3%---5%

三、企业销售费用会计分录怎么做？

做法：购买时借：应付职工薪酬--职工福利费贷：库存现金/银行存款月底计提时
借：管理费用/销售费用/制造费用--职工福利费贷：应付职工薪酬--职工福利费未
执行新会计准则的借：管理费用/销售费用/制造费用--职工福利费贷：库存现金/银
行存款

四、医药批发公司的会计怎么做？

做法：购买时借：应付职工薪酬--职工福利费贷：库存现金/银行存款月底计提时
借：管理费用/销售费用/制造费用--职工福利费贷：应付职工薪酬--职工福利费未
执行新会计准则的借：管理费用/销售费用/制造费用--职工福利费贷：库存现金/银
行存款

五、医药公司利润怎么算

提成，基数归公司。

医院采购听一点，送送礼，请请客，你假如是公司员工多卖药就有成绩，所有这些都是以人际关系为主。

六、企业销售费用会计分录怎么做？

1，直付本期的借：销售费用

贷：银行存款或现金2，依据权责发生制本期应转账的借：销售费用

贷：一，待摊费用，或二，折旧，三，预提费用，等

3，先付出的属几个月的或几年的费用借：待摊费用 贷：银行存款或现金

七、医药企业生产费用计提会计分录如何处理？？

高位行业企业按照国家规定提取的安全生产费，应计入相关产品的成本或当期损益，同时计入专项储备科目。

企业使用提取的安全生产费是，属于费用性支出的，直接冲减专项储备。

企业使用提取的安全生产费形成固定资产的，应当通过在建工程科目归集所发生的支出，待安全项目完工达到预定可使用的状态是确认为固定资产，同时按照形成固定资产的成本冲减专项储备，并确认相同金额的累计折旧。

八、企业“三费”计提是多少？？

三费即：养老保险、失业保险、医疗保险 缴纳及领取办法

假设你的社会保险基数为2000，现以北京地区缴费比例为例：养老保险 个人缴纳比例8%，公司交纳比例20%，其中个人账户每月存储额 $= (8\% + 3\%) \times 2000 = 220$ 元，公司交纳的其余17%作为社会统筹基金，在你满足领取养老金条件之前，可暂时理解为统筹基金都发给了目前的老人。

领取养老金条件 1、男性满60周岁；

女性满50周岁

2、1998年7月1日前参加工作并缴纳社会保险，缴费年限累计满10年的

3、1998年7月1日后参加工作并缴纳社会保险，缴费年限累计满15年的 特别注意：

“累计”，如果中途你到过的公司不给你缴纳，你的保险就要断了，那么你以前交过的就不算了，要重新交纳至累计15年方可取用。

如果你有一天辞职不干了，你也要争取到当地人才中心自己缴纳，以保证累计15年。

养老金的领取数量

某男性员工目前25岁，2000年参加社会保险，其领取退休金的年龄为60岁。

假设2035年该员工累计缴纳社保35年，且缴费基数为2000元；

期间公司共缴费168000元，个人缴费共67200元；

个人账户中金额92400元。

2004年全国职工月平均工资1022元；

假设2030年全国职工月平均工资为5000元 该员工月退休金为 $+ = 1770$ 元

基础养老金： $5000\text{元} \times 20\% = 1000\text{元}$ 个人账户养老金： $92400 \div 120 = 770\text{元}$

此例子适用于98年7月1日以后参加工作的人。

医疗保险 个人部分： $2\% + 3\text{元}$ ；

公司部分： 10% 其中个人账户(也就你的医疗存折)每月： $(2\% + 0.8\%) \times 2000 = 56\text{元}$

其余部分都是统筹基金，交给社会，由国家统一分配 享受医疗保险保准：

在外省市发生的医疗费不能享受医疗保险。

2001年4月1日前参加工作，2001年3月31日后退休职工，累计缴纳基本医疗保险年限必须男满25年，女满20年(含符合国家规定的连续工龄及2001年4月1日前实际缴纳养老保险年限)，职工缴费年限不足以上规定的，以上一年本市职工月平均工资为基数，按7%不足基本医疗保险费年限后，自次月起享受退休人员的基本医疗保险待遇。

2001年3月31日后参保人员，按实际缴费计算年限。

退休时不足规定年限的，个人账户余额退还本人，但不享受基本医疗待遇。

失业保险 个人缴纳部分 0.5% ；

公司交纳部分 1.5%

无论是个人部分还是公司部分，都不计入个人账户，全部交给国家

特别注意，农民工不缴纳失业保险 失业保险的领取

连续交费1年以上不满2年，领取3个月的失业救济金

连续交费2年以上不满3年，领取6个月的失业救济金

连续交费3年以上不满4年，领取9个月的失业救济金

连续交费4年以上不满5年，领取12个月的失业救济金

连续交费5年以上的，按每满一年增发一个月失业救济金，但最长不超过24个月。

失业人员领取失业救济金期限内，重新就业后再次失业的，交费时间重新计算！

失业保险发放数量 累计缴费时间不满5年的，失业保险金月发放标准为382元；

累计缴费时间满5年不满10年的，失业保险金月发放标准为409元；

累计缴费时间满10年不满15年的，失业保险金月发放标准为436元；

累计缴费时间满15年不满20年的，失业保险金月发放标准为463元；

累计缴费时间满20年以上的，失业保险金月发放标准为491元。

九、医药行业怎么结转销售成本

看你们公司按什么结转是毛利法结转还是进销差价结转

参考文档

[下载：医药类上市公司销售费用怎么计提.pdf](#)

[《股票为什么买不进多久自动撤单》](#)

[《华为社招多久可以分得股票》](#)

[《周五股票卖出后钱多久到账》](#)

[《基金多久更换一次股票》](#)

[下载：医药类上市公司销售费用怎么计提.doc](#)

[更多关于《医药类上市公司销售费用怎么计提》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/article/24149305.html>