

上市公司逾期怎么办遇到要上市的公司欠薪2个月，应该如何处理-股识吧

一、企业年报逾期，但在下一年度进行了补报，三年后又因此被工商部门纳入黑名单，这种情况下企业应该怎么办？

2022年公司年报逾期，2022年7月被工商部门列入《经营异常目录》，2022年1月20日进行了补报，在以后年度均按期报送了年报，工商部门于今年7月又将公司列入黑名单，如果是这种情况一般不会因为2022年的工商公示没有按时申报而将公司纳入黑名单，公司先要到主管工商所去查清是什么原因，再根据情况进行异常情况的处理。

二、准备上市企业贷款逾期会影响上市吗

主要看逾期的程度，贷款的金额，属不属于重大法律障碍。最好不要发生。

三、即将上市的公司旗下子公司欠我们钱，如果在他上市前夕去法院诉讼他（百分百能赢），对他公司上市有影响吗

展开全部当然有影响 但是影响不大

四、企业逾期年检怎么解决

企业年检每年必须要在3月1日到6月30日办理完成，否则视为逾期年检，然后工商局给下一份逾期年检通知单，会提示你需要交多少罚款，在什么期限内把罚款交齐，然后再进行营业执照年检，更严重的直接吊销营业执照。

针对这样的情况，最好找中投世纪办理，1到5个工作日就可以办理下来了。

如果年检通过，对企业是不会有影响的，但在遇到年检的时候，要及时去工商局年

检。

五、遇到要上市的公司欠薪2个月，应该如何处理

依法处理，去劳动监察部门投诉，热线电话12333对拖欠工资，1、向当地劳动监察部门投诉，或拨打热线12333。

2、去人力资源与社会保障局申请劳动仲裁。

3、去当地人民法院打官司，申请支付令。

依据《劳动合同法》第三十条

用人单位应当按照劳动合同约定和国家规定，向劳动者及时足额支付劳动报酬。

用人单位拖欠或者未足额支付劳动报酬的，劳动者可以依法向当地人民法院申请支付令，人民法院应当依法发出支付令。

第七十七条 劳动者合法权益受到侵害的，有权要求有关部门依法处理，或者依法申请仲裁、提起诉讼。

第八十五条 用人单位有下列情形之一的，由劳动行政部门责令限期支付劳动报酬、加班费或者经济补偿；

劳动报酬低于当地最低工资标准的，应当支付其差额部分；

逾期不支付的，责令用人单位按应付金额百分之五十以上百分之一百以下的标准向劳动者加付赔偿金。

六、上市公司不发工资怎么办

由于公司未能按时发放劳动报酬，当事人可以申请解除劳动合同和劳动关系，并要求经济补偿。

当事人可以向当地劳动监察行政部门进行举报，由劳动监察大队责令用人单位支付工资，劳动监察大队协调不成的，劳动者可以申请劳动仲裁。

《劳动合同法》第八十五条：用人单位有下列情形之一的，由劳动行政部门责令限期支付劳动报酬、加班费或者经济补偿；

劳动报酬低于当地最低工资标准的，应当支付其差额部分；

逾期不支付的，责令用人单位按应付金额百分之五十以上百分之一百以下的标准向劳动者加付赔偿金：（一）未按照劳动合同的约定或者国家规定及时足额支付劳动者劳动报酬的；

（二）低于当地最低工资标准支付劳动者工资的；

- (三) 安排加班不支付加班费的；
- (四) 解除或者终止劳动合同，未依照本法规定向劳动者支付经济补偿的。

七、

参考文档

[下载：上市公司逾期怎么办.pdf](#)

[《持有什么股票有投资价值》](#)

[《好股票你什么时候卖都会后悔滴》](#)

[《暴跌后什么股票会出现v形反弹》](#)

[《如何看几日线》](#)

[下载：上市公司逾期怎么办.doc](#)

[更多关于《上市公司逾期怎么办》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/article/23846544.html>