

上市公司可以破产员工奖金怎么办~请问公司倒闭员工是否有补偿金?-股识吧

一、公司破产，员工的集资款和内部入股款怎样偿还？

职工的工资可以从破产财产中优先受偿，但是对于你们的入股行为已经成为公司股东，因此只能等到企业的债务偿还完毕以后才能得到最后的受偿。

二、企业破产对所扣工人工资如何处理

根据我国《破产法》第一百一十三条的规定，破产财产在优先清偿破产费用和共益债务后，依照下列顺序清偿：（一）破产人所欠职工的工资和医疗、伤残补助、抚恤费用，所欠的应当划入职工个人账户的基本养老保险、基本医疗保险费用，以及法律、行政法规规定应当支付给职工的补偿金；

（二）破产人欠缴的除前项规定以外的社会保险费用和破产人所欠税款；

（三）普通破产债权。

破产财产不足以清偿同一顺序的清偿要求的，按照比例分配。

破产企业的董事、监事和高级管理人员的工资按照该企业职工的平均工资计算。

工人的工资属于第一顺序清偿，无论是否足够清偿工人工资，工人都可以向管理人提出单独发放的申请，管理人在破产财产的范围內，根据实际情形向工人发放所欠全部工资或者申请工人按比例应得分配额。

三、上市公司是否可以用理由拖欠员工工资？

劳动者一是可以依法向劳动争议仲裁机构申请仲裁，二是可以依法向劳动保障监察机构投诉，三是可以依法向当地人民法院申请支付令。

四、请问公司倒闭员工是否有补偿金？

因此，企业破产或是倒闭应依法支付经济补偿金。

1、公司经营不善，发生严重肯定是有的，原因二楼已经讲清楚了，要补充的就是不仅有补偿，而且员工是

五、2022年公司破产，员工赔偿怎样结算？？

您好！这种情况下，破产清算组会根据规定来的，一般优先赔偿债权，然后根据具体情况分配给员工具体的财产。

六、匹克上市公司辞退员工有什么补贴

- 1、如果单位是违法解除劳动合同，劳动者可以要求支付赔偿金；
- 2、如果单位解除劳动合同的理由符合《劳动合同法》的规定，则不用支付经济补偿金或赔偿金；
- 3、如果有关赔偿事宜无法与单位达成一致意见，可以在被辞退一年内申请劳动仲裁要求；
- 4、法律依据：《劳动合同法》第三十九条【用人单位单方解除劳动合同（过失性辞退）】劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：
 - （一）在试用期间被证明不符合录用条件的；
 - （二）严重违反用人单位的规章制度的；
 - （三）严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；
 - （四）劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的；
 - （五）因本法第二十六条第一款第一项规定的情形致使劳动合同无效的；
 - （六）被依法追究刑事责任的。

第八十七条【违反解除或者终止劳动合同的法律责任】用人单位违反本法规定解除或者终止劳动合同的，应当依照本法第四十七条规定的经济补偿标准的二倍向劳动者支付赔偿金。

第四十七条【经济补偿的计算】经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。

六个月以上不满一年的，按一年计算；

不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支

付，向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。
本条所称月工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资

参考文档

[下载：上市公司可以破产员工奖金怎么办.pdf](#)

[《股票买进需要多久》](#)

[《股票上市一般多久解禁》](#)

[《德新交运股票停牌多久复牌》](#)

[《认缴股票股金存多久》](#)

[《股票除权除息日多久》](#)

[下载：上市公司可以破产员工奖金怎么办.doc](#)

[更多关于《上市公司可以破产员工奖金怎么办》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/article/22236035.html>