

上市公司不还钱去哪里投诉有用...上市公司拖欠工资怎么应付-股识吧

一、欠债不还的企业怎么投诉

当遇到借钱不还的情况，作为债权人首先不要着急，而是应该马上找到律师询问，然后搜集证据，最后上诉法院。

如果他们还敢不执行法院判决，即使是被判坐牢也要还清，而不是一厢情愿的认为坐牢抵债。

拒不执行判决会有什么后果？根据《刑法》第三百一十三条规定：对人民法院的判决、裁定有能力执行而拒不执行，情节严重的，处三年以下有期徒刑、拘役或者罚金；

情节特别严重的，处三年以上七年以下有期徒刑，并处罚金。

单位犯前款罪的，对单位处罚金，并对其直接负责的主管人员和其他直接责任人员，依照前款的规定处罚。

下列情形属于“有能力执行而拒不执行，情节严重”的情形：被执行人隐藏、转移、故意毁损财产或者无偿转让财产、以明显不合理的低价转让财产，致使判决、裁定无法执行的；

担保人或者被执行人隐藏、转移、故意毁损或者转让已向人民法院提供担保的财产，致使判决、裁定无法执行的；

协助执行义务人接到人民法院协助执行通知书后，拒不协助执行，致使判决、裁定无法执行的；

被执行人、担保人、协助执行义务人与国家机关工作人员通谋，利用国家机关工作人员的职权妨害执行，致使判决、裁定无法执行的；

其他有能力执行而拒不执行，情节严重的情形。

二、公司不给钱打什么电话投诉？

展开全部12315是解决消费纠纷的电话，你的问题属于劳动问题，建议报当地劳动保障部门电话。

三、公司欠钱不还找哪个部门

找法院。
到该公司所在地法院起诉。

四、即将上市（证券市场）的公司拖欠供应商货款，应该向哪里投诉（证券市场）？

这跟上不上市没有关系，他拖欠你的货款，如果追要还不偿还的话，就只有法院才能帮你的忙，进行民事诉讼，要求其偿还货款，别的部门和管不了这个事，属于民事纠纷，如果不给，只能起诉！

五、上市公司拖欠货款怎么办？深圳美盈森环保科技一直拖欠货款，怎么可以要回来？

到法院起诉这个公司。
对上市公司来说，对正在进行中的官司，需要在年报上对公众披露的，这样可能对其公司声誉造成影响，对他们来说，一般不会因小失大，从而还掉拖欠的货款。

六、如何投诉及上市却拖欠员工工资的企业

第一步，一定要搜集您在公司工作过的相关证据，劳动合同，工作文件，工作照，工作记录等等，越多越好，对你越有利，如果没有签订劳动合同的，在公司工作没满一年的，可以要求每个月的支付双倍工资的赔偿，工作满一年的，就没有了，法律上默认你已经签了合同。

2第二步，先到劳监大队或者中队去提交证据，因为劳动局不会第一时间受理，要先到劳监大队去进行投诉，让劳监大队调解，它没有强制性，只能到公司去进行调解，让公司知道拖欠的严重性，如果调解成功，工资就可以追讨回来，如果调解不成功，只能进行下一步。

第三步，到劳动局，进行劳动仲裁申请，首先要到工商局去打印公司的信息，要工

商局进行盖章的，然后再次把证据复印一式两份，按照劳动局的要求上网下载申请书，进行填写，然后填写相关的资料，到劳动局进行立案。

劳动局立案后，一般要等待二十天左右，劳动局要进行调查，它有强制性，所以会进行一系列的审核，这时候就可以要求一系列的赔偿，包括双倍工资，社保之类的。

等到劳动局审核结束，如果还没有发工资，就要开庭进行了。

lawtime.cn/

七、上市公司不发工资怎么办

由于公司未能按时发放劳动报酬，当事人可以申请解除劳动合同和劳动关系，并要求经济补偿。

当事人可以向当地劳动监察行政部门进行举报，由劳动监察大队责令用人单位支付工资，劳动监察大队协调不成的，劳动者可以申请劳动仲裁。

《劳动合同法》第八十五条：用人单位有下列情形之一的，由劳动行政部门责令限期支付劳动报酬、加班费或者经济补偿；

劳动报酬低于当地最低工资标准的，应当支付其差额部分；

逾期不支付的，责令用人单位按应付金额百分之五十以上百分之一百以下的标准向劳动者加付赔偿金：（一）未按照劳动合同的约定或者国家规定及时足额支付劳动者劳动报酬的；

（二）低于当地最低工资标准支付劳动者工资的；

（三）安排加班不支付加班费的；

（四）解除或者终止劳动合同，未依照本法规定向劳动者支付经济补偿的。

八、如果公司不赔偿，应当去哪里投诉或告他呢？

先向当地的劳动争议调解仲裁委申请仲裁，不服再起诉到法院处理劳动争议调解仲裁法第二条 中华人民共和国境内的用人单位与劳动者发生的下列劳动争议，适用本法：（一）因确认劳动关系发生的争议；

（二）因订立、履行、变更、解除和终止劳动合同发生的争议；

（三）因除名、辞退和辞职、离职发生的争议；

（四）因工作时间、休息休假、社会保险、福利、培训以及劳动保护发生的争议；

（五）因劳动报酬、工伤医疗费、经济补偿或者赔偿金等发生的争议；

（六）法律、法规规定的其他劳动争议。

九、企业欠钱不还怎起诉有用么

由于公司未能按时发放劳动报酬，当事人可以申请解除劳动合同和劳动关系，并要求经济补偿。

当事人可以向当地劳动监察行政部门进行举报，由劳动监察大队责令用人单位支付工资，劳动监察大队协调不成的，劳动者可以申请劳动仲裁。

《劳动合同法》第八十五条：用人单位有下列情形之一的，由劳动行政部门责令限期支付劳动报酬、加班费或者经济补偿；

劳动报酬低于当地最低工资标准的，应当支付其差额部分；

逾期不支付的，责令用人单位按应付金额百分之五十以上百分之一百以下的标准向劳动者加付赔偿金：（一）未按照劳动合同的约定或者国家规定及时足额支付劳动者劳动报酬的；

（二）低于当地最低工资标准支付劳动者工资的；

（三）安排加班不支付加班费的；

（四）解除或者终止劳动合同，未依照本法规定向劳动者支付经济补偿的。

参考文档

[下载：上市公司不还钱去哪里投诉有用.pdf](#)

[《什么好像什么相关股票》](#)

[《券商股为什么给那么高的市盈率》](#)

[《股票的内值是什么意思》](#)

[《苏宁易购什么股票》](#)

[《纸白银明天休市吗》](#)

[下载：上市公司不还钱去哪里投诉有用.doc](#)

[更多关于《上市公司不还钱去哪里投诉有用》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/article/20824426.html>

