

创业板未补签风险协议书怎么办--未续签劳动合同，社保一直在公司购买，这种情况有何风险？-股识吧

一、如投资公司没和客户签风险协议书，造成客户损失怎么办

那是自己的事情 你在担心什么呢 在担心客户不在和你签约 流程是必须要走的

二、合同到期后一直没有续签，当员工离职时公司要让补签合同，应该补签吗

劳动合同到期后一直未续签，如果劳动者要求续签劳动合同，用人单位应该续签，否则劳动者申请劳动仲裁可以要求该用人单位支付未续签劳动合同期间的双倍工资。

所以，既然劳动者都提出了，用人单位应该续签。

《劳动合同法》第八十二条 用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付二倍的工资。

用人单位违反本法规定不与劳动者订立无固定期限劳动合同的，自应当订立无固定期限劳动合同之日起向劳动者每月支付二倍的工资。

三、您好！我就是公司法人，协议上我也有股份，但是实际我是没有一分钱的分成的，这样的有风险吗？

这样存在合同风险，比如你签约了抵押、贷款、投资等合同，你是法人会行使法人的权利。

那到股份分红的时候也会按法人占有的股份分给的，不可能没有。

个人建议，你拿着你的合同到附件的律师楼里问下，咨询费100元以内，把情况和合同给律师看下，这下你才放心。

否则不明不白的到时候没有法律效率。

纯个人手工打字，记得采纳我哦。

四、关于没签劳动合同的问题，应该怎么办？

- 1、你可以法要求公司支付12个月的双倍工资赔偿。
- 2、10年以上的员工才能签订无固定期限劳动合同，现在一般情况下是签订固定期限的劳动合同，比如2年、三年或者五年的期限。
- 3、申请劳动仲裁与离职前后没有关系，现在就可以申请劳动仲裁，如果你想辞职，应当提前30日提出辞职申请。

五、您好！我就是公司法人，协议上我也有股份，但是实际我是没有一分钱的分成的，这样的有风险吗？

这样存在合同风险，比如你签约了抵押、贷款、投资等合同，你是法人会行使法人的权利。

那到股份分红的时候也会按法人占有的股份分给的，不可能没有。

个人建议，你拿着你的合同到附件的律师楼里问下，咨询费100元以内，把情况和合同给律师看下，这下你才放心。

否则不明不白的到时候没有法律效率。

纯个人手工打字，记得采纳我哦。

六、装修公司未履行合同，怎么办

委托律师起诉公司的股东。

七、未续签劳动合同，社保一直在公司购买，这种情况有何风险？

答：社保公司在买，也就是员工还在职。

目前已属于无固定劳动合同。

建议，尽快补签合同。

从法律角度上说有2个风险：一个是超过1个月不满1年的双倍工资风险，但鉴于已经实际工作2年，双倍工资的仲裁时间（1年）已经基本都过去了，可以说这一个风险已经很小了，另一个是1年后法律拟制双方已经形成了无固定期限劳动合同，也就是到期终止的事由公司无法再使用。

参考文档

[下载：创业板未补签风险协议书怎么办.pdf](#)

[《亿成股票停牌多久》](#)

[《股票转账多久到账》](#)

[《股票账户多久不用会失效》](#)

[《股票资金冻结多久能解冻》](#)

[下载：创业板未补签风险协议书怎么办.doc](#)

[更多关于《创业板未补签风险协议书怎么办》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/author/36678133.html>