

# 上市公司的社保有哪些要求\_\_公司按规定为员工缴纳的社会保险有哪些-股识吧

## 一、现在在公司要求买的社保主要是保哪方面？

社保是养老保险

## 二、保险公司要求上市，必须具备哪些条件

目前，仅有中国人寿(21.33，0.34，1.62%)、中国人保等几家保险集团作为下属保险公司的单一股东持股比例在80%以上。

其他社会资本入股保险公司均需遵循20%的比例上限。

保监会有关负责人介绍，保监会2004年发布的《保险公司管理规定》，明确了单一股东（包括关联方）持股比例不超过20%问题。

但从近年行业实际看，严格简单的比例限制不利于吸引优质资本投资入股保险业，也带来少数公司因股权过于分散引发控制权之争、个别股东通过隐蔽持股规避监管等问题，因此新办法对此作出调整，引导更多优质资本进入保险业。

对于保险公司股权变更问题，办法规定，投资人通过证券交易所持有上市保险公司已发行的股份达到5%以上，应当在该事实发生之日起5日内，由保险公司报中国保监会批准。

中国保监会有权要求不符合办法规定资格条件的投资人转让所持有的股份。

此外，办法还规定，股东应当以来源合法的自有资金向保险公司投资，不得用银行贷款及其他形式的非自有资金向保险公司投资。

## 三、新开的公司，要帮员工缴纳社保，需要去哪？要带什么材料？

有关社会保险办理流程具体如下：1. 各类企业（含国有企业、集体所有制企业、股份制企业、股份合作制企业、外商投资企业、私营企业等）、企业化管理（职工工资及退休待遇按企业标准执行）的事业单位，均应按属地管理的原则，到纳税地（非纳税单位按单位地址区域）；

2. 所管辖社会保险经办机构办理社会养老保险登记手续。

新成立的单位应在单位批准成立之日起1个月内输登记手续。

参保单位必须为与其发生事实劳动关系的所有人员（聘用的退休人员除外）办理社会保险手续。

办理社会保险需填报的表格及附报资料：1. 社会保险登记表及在职职工增减异动明细表（一式两份）并在所管辖社会保险经办机构领取；

2. 企业营业执照（副本）或其他核准执业或成立证件(企业代理人身份证复印件)；
3. 中华人民共和国组织机构代码证；
4. 地税登记证；
5. 私营企业如相关证件无法清楚地认定其单位性质，应补报能证明其私营性质的社保卡相关资料（如：工商部门的证明、国税登记证、验资报告等）；

6. &nbsp; ;

事业单位应附有关事业单位成立的文件批复；

7. 驻汉办事处应附总公司或总机构的授权书；

8. 附报资料：新参保职工身份证复印件（户口不在本市的职工还需提供户口或者暂住证复印件）。

## 四、公司上市一定要为员工缴纳社保吗

一定要为员工缴纳社保的。

用人单位必须为员工缴纳社会保险，这是法律上的强制义务，而且是双方的法定义务，劳动关系的双方对此不可协商变通。

一、用人单位不缴纳社保存在很大的法律风险1.

员工可随时向劳动监察举报要求用人单位缴纳，处理结果往往是限期补缴；

2. 根据《劳动合同法》第三十八条规定，用人单位未依法为劳动者缴纳社会保险费的，劳动者可以解除劳动合同，用人单位还应当支付经济补偿金。

3. 如果用人单位缴纳了医疗、工伤等社会保险费，员工在职期间一旦发生此类情况，相应的费用由社保基金负担。

相反，如不缴纳社保，发生了此类情况，用人单位按照社保的标准自行承担。

二、法律依据1. 《劳动法》七十二条，基金来源，社会保险基金按照保险类型确定资金来源，逐步实行社会统筹。

用人单位和劳动者必须依法参加社会保险，缴纳社会保险费。

2. 《劳动法》七十三条，劳动者在下列情形下，依法享受社会保险待遇：退休；

患病、负伤；

因工伤残或者患职业病；

失业；

生育。

劳动者死亡后，其遗属依法享受遗属津贴。

劳动者享受社会保险待遇的条件和标准由法律、法规规定。

劳动者享受的社会保险金必须按时足额支付。

3. 《劳动合同法》第三十八条（三）用人单位有下列情形之一的，劳动者可以解除劳动合同：（一）未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

（二）未及时足额支付劳动报酬的；

未依法为劳动者缴纳社会保险费的；

用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；

因本法第二十六条第一款规定的情形致使劳动合同无效的；

法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动者劳动的，或者用人单位违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全的，劳动者可以立即解除劳动合同，不需事先告知用人单位。

4. 《劳动合同法》第四十六条（一）有下列情形之一的，用人单位应当向劳动者支付经济补偿：（一）劳动者依照本法第三十八条规定解除劳动合同的；

（二）用人单位依照本法第三十六条规定向劳动者提出解除劳动合同并与劳动者协商一致解除劳动合同的；

（三）用人单位依照本法第四十条规定解除劳动合同的；

（四）用人单位依照本法第四十一条第一款规定解除劳动合同的；

（五）除用人单位维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，劳动者不同意续订的情形外，依照本法第四十四条第一项规定终止固定期限劳动合同的；

（六）依照本法第四十四条第四项、第五项规定终止劳动合同的；

（七）法律、行政法规规定的其他情形。

## 五、公司给员工购买的社保标准是多少

1、首先要明确一点，社保每月需缴纳多少钱，是根据你参保缴纳的基数多少来确定的。

缴费基数假设是3000元，单位承担缴纳养老保险20%（600元），个人承担缴纳养老保险8%（240元）。

2、各地的缴纳基数一般有多种档次，有一个下限和最高的上限，根据实际状况选择基数缴纳。

但最低不能低于下限。

同样，医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险，都是按选择的缴费基数然后按不同险种的比例扣缴，方法同上。

## 六、公司办理社保需要什么费用多少

国家强规定企业要给员工缴纳的五险嘛，交费比例是：养老保险：单位交20%，个人交8%，其中8%进入到个人帐户。

医疗保险：单位交8%或9%，个人交2%，其中2.8%进入到个人医保卡上（每月进一次）。

失业保险：单位交1.5%，个人交0.5，供员工失业时到社会上领取失业金。

工伤和生育保险，分加是1%和0.8%，有的地方是单位全额负担，有的地方是每月扣员工1元钱，出现工伤时向保险公司理赔。

生育保险则是女职工生育时发生的费用，由社保部门承担。

住房公积金：单位交10%，个人交10%，全部进入个人帐户，买房时可提取，也可用来购房贷款，是低息的。

记得采纳啊扩展阅读：【保险】怎么买，哪个好，手把手教你避开保险的这些"坑"

## 七、公司按规定为员工缴纳的社会保险有哪些

五险。

基本养老保险，医疗保险，工伤保险，生育保险，失业保险。

## 八、公司要给员工购买社保，需要准备哪些材料？

1、首先要明确一点，社保每月需缴纳多少钱，是根据你参保缴纳的基数多少来确定的。

缴费基数假设是3000元，单位承担缴纳养老保险20%（600元），个人承担缴纳养老保险8%（240元）。

2、各地的缴纳基数一般有多种档次，有一个下限和最高的上限，根据实际状况选择基数缴纳。

但最低不能低于下限。

同样，医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险，都是按选择的缴费基数然后按不同险种的比例扣缴，方法同上。

## 九、公司员工社保办理有什么要求和程序？

单位参保，需要在单位注册地社保局进行申请。

需要填写《社会保险登记表》，《在职职工登记表》等，提供工商营业执照原件和复印件；

地税登记证原件和复印件，组织机构代码，参保员工身份证复印件，以及参保单位近期工资名册表等材料。

## 参考文档

[下载：上市公司的社保有哪些要求.pdf](#)

[《股票div是什么意思》](#)

[《复星医药的股票怎么买不了》](#)

[《炒股开盘前30分钟怎么操作》](#)

[《股市中什么是缺口理论》](#)

[《公司吸收新股东股份如何分配》](#)

[下载：上市公司的社保有哪些要求.doc](#)

[更多关于《上市公司的社保有哪些要求》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/article/54686886.html>